



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура Лазаревского
района г. Сочи**

ул. Победы, 113, г. Сочи, Россия, 354200
тел. 8 (8622) 70-40-96

15.04.2024 №07-01-2024/Прдп168-24-20030010



Директору
МОБУ средняя общеобразовательная
школа № 85 им. Авджяна В.В. г. Сочи

Маркарян В.Л.

пер. Прудный, 14, п. Сергей-Поле,
г. Сочи

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений законодательства
о занятости, социальной защите инвалидов**

Прокуратурой Лазаревского района города Сочи проведена проверка соблюдения требований законодательства о занятости населения, социальной защите инвалидов, в ходе которой в деятельности МОБУ средняя общеобразовательная школа № 85 им. Авджяна В.В. г. Сочи выявлены нарушения законодательства в указанной сфере правоотношений.

Частью 3 ст. 37 Конституции РФ закреплено, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со ст. 2 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) одним из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается защита от безработицы и содействие в трудоустройстве.

Согласно ст. 2 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181) социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.

В соответствии с ч. 2 Федерального закона № 181 инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда: установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов.

Согласно ст. 21 Федерального закона № 181 регулирование вопросов установления квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

Согласно ст. ст. 1, 8 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее-Закона № 1032-1) занятость - это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход. Гражданам принадлежит исключительное право распоряжаться своими способностями к производительному, творческому труду. Принуждение к труду в какой-либо форме не допускается, если иное не предусмотрено законом.

Граждане имеют право на выбор места работы путем прямого обращения к работодателю или путем бесплатного посредничества органов службы занятости, или с помощью других организаций по содействию в трудоустройстве населения.

В соответствии со статьей 13.2 Закона № 1032-1 работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от двух до четырех процентов от среднесписочной численности работников. Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не более трех процентов от среднесписочной численности работников.

Постановлением администрации города Сочи от 27.11.2023 № 3626 «Об определении перечня работодателей, обязанных создать или выделить квотируемые рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2024 год» утвержден перечень работодателей муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, для которых устанавливаются квоты рабочих мест для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду.

В соответствии с п. 2 вышеуказанного постановления руководителям организаций, указанных в перечне рекомендовано представлять сведения о ходе выполнения квотирования рабочих мест до 28-го числа каждого месяца в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения города Сочи» согласно форме, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края».

Установлено, что работодатель – МОБУ средняя общеобразовательная школа № 85 им. Авджяна В.В. г. Сочи сведения о ходе выполнения квотирования рабочих мест за февраль, март 2024 года в уполномоченный орган не предоставлял.

Бездействие МОБУ средняя общеобразовательная школа № 85 им. Авджяна В.В. г. Сочи влечет нарушение трудовых прав инвалидов на выбор места работы путем бесплатного посредничества органов службы занятости населения.

Выявленные нарушения законодательства о занятости стали следствием отсутствия должной организации работы, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей уполномоченными лицами, ответственными за указанное направление деятельности.

На основании изложенного, руководствуясь статьями 7, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

Т Р Е Б У Ю:

1. Незамедлительно рассмотреть настоящее представление с участием работника прокуратуры Лазаревского района г. Сочи, о дате, времени и месте рассмотрения заблаговременно сообщить в прокуратуру района.

2. Устранить допущенные нарушения законодательства о связи и принять меры, направленные на недопущение их впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных в указанных нарушениях закона лиц.

4. О мерах, принятых по устранению выявленных нарушений письменно сообщить в прокуратуру Лазаревского района г. Сочи в течение установленного законом срока.

Заместитель прокурора
Лазаревского района г. Сочи

советник юстиции

В.С. Боровик

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 6114955AF62B6CF929B10525BEB7DB48
Владелец **Боровик Владимир Сергеевич**
Действителен с 10.04.2023 по 03.07.2024